

Публичный отчет МБДОУ 59 за период работы с 2019 года по 2023 год

В ДОУ работающих – 30 чел. Членов профсоюза – 36 чел, что составляет 100 %.

Повышения уровня оплаты труда – важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

2021 г. – 12,792 руб.

2022 г. – 12,890 руб.- 15, 279 руб.

2023 г. – 16,242 руб.

С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет:

- педагоги дошкольных учреждений – 45 041, руб. (с учетом майских доплат)

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовать и развивать социальные программы, принятые в Республике Татарстан, инициированные с профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организацией.

В коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т. д.)

распространялся только на членов профсоюза.

В течении 5 лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга- Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставлении рабочего места получают доплаты из этого фонда.

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Р. Н. Миинихановым принято решение о продлении на 2024 год срока

вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 г запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по-прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительные такие же выплаты. Программа будет продолжена и в 2024 г.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинет Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управления социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 г. работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50% в санатории Жемчужина, Сосновый бор, Ижминводы, Нехама, Васильевский воспользовались – 1 человек.

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории получали не только члены профсоюза, но и члены их семей.

С 2021 г заработала программа льготного отдыха – «Тур выходного дня», в рамках которой, члены профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина» - 4 чел.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режим рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

В декабре 2023 г вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования «Инструктор по физической культуре» (в ДООУ) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Уважаемые коллеги!

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового РФ, а также введения в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние 2 года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 г дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя и ответственных за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено – 4885 руб. Проводилось обучение уполномоченного и ответственных по охране труда до введений изменений в 2021 г. из профсоюзного бюджета было израсходовано 4250 руб. Итого за обучение по охране труда за отчетный период было израсходовано всего 9135 руб.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно- правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локально нормативных актов учреждений образований. Издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»
- «Охрана труда в образовательной организации».

Работа с молодежью – одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В муниципальном районе работает Совет молодых педагогов дошкольных учреждений.

Молодежный совет тесно сотрудничает с территориальными профсоюзными организациями.

Постоянно ведется работа с ветеранами и пенсионерами.

Это мероприятия, посвященные Международному дню пожилых людей. День дошкольного работника.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор. В нашем ДОУ в отчетном периоде неработающих пенсионеров – 2 человека. Работающие пенсионеры – 5 человек. Из средств профсоюзного бюджета было выделено 23.687 руб.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходимо.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это общество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.